



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว  
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วย  
ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่  
ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่  
เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเองเพื่อให้ได้  
รับทราบข้อมูลอันส่งผลเกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มี  
ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเอง  
มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐ  
ในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์ม  
อิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสาร  
อย่างเป็นระบบ ระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิด  
การตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะ  
ได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับ  
บริการภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสมาร่วมกันกำกับติดตามและตรวจสอบการ  
ดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ปัจจุบันได้ขยายเวลาสิ้นสุดไปถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment = ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมิน ประเด็นข้อบกพร่องที่จะต้องมีการแก้ไขโดยเร่งด่วน ข้อเสนอแนะ/ประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และการกำกับติดตามประเมินผล เพื่อประกอบเป็นแนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

**๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีผลคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๗ คะแนน (ผ่านดี) อยู่ในระดับ A ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ ร้อยละ ๘๕ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

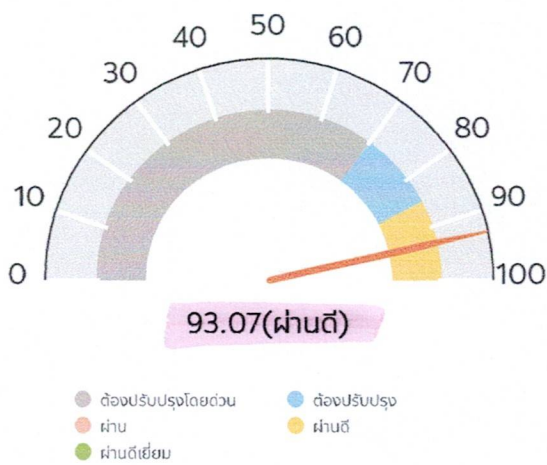


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

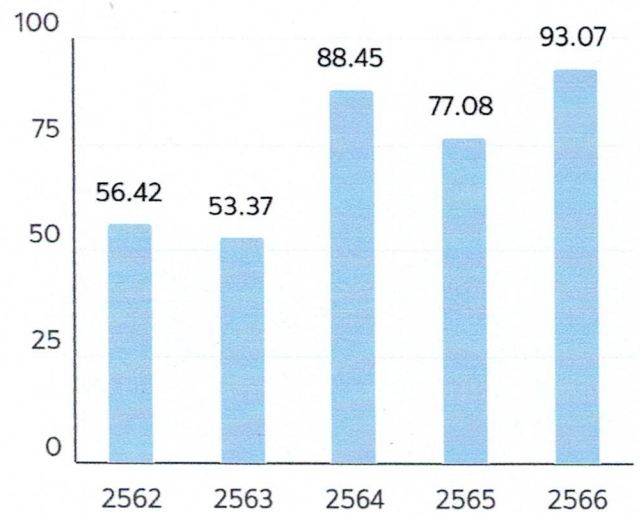
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,262 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

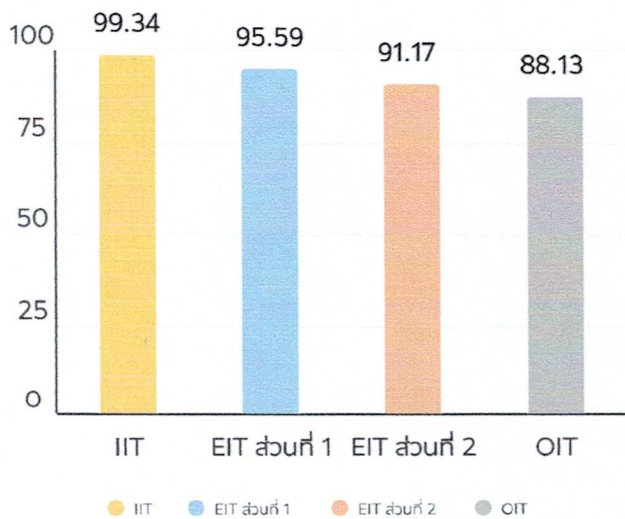
ผลการประเมินในภาพรวม



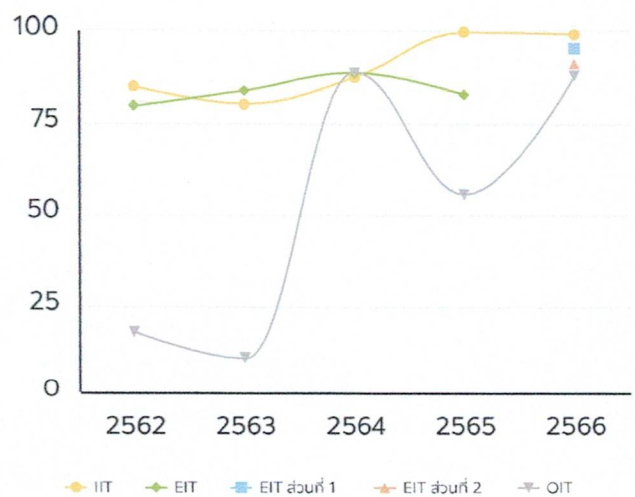
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



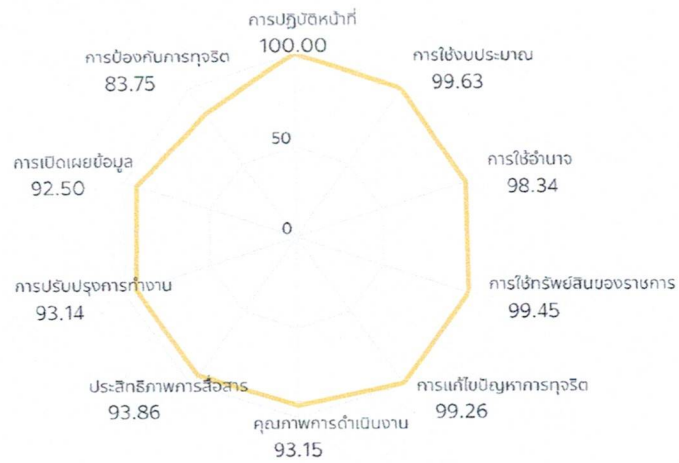
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.63
3	การใช้อำนาจ	98.34
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.45
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.26
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.15
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.14
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
10	การป้องกันการทุจริต	83.75

๔. เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๕	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	เท่ากัน
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๙.๖๓	ลดลง
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๘.๓๔	ลดลง
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๙๙.๔๕	ลดลง
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๙.๒๖	ลดลง
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๓๑	๙๓.๑๕	เพิ่มขึ้น
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๗๔	๙๓.๘๖	เพิ่มขึ้น
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๖๘	๙๓.๑๔	เพิ่มขึ้น
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๒๖	๙๒.๕๐	เพิ่มขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	๘๓.๗๕	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ยรวม		๗๗.๐๘	๙๓.๐๗	เพิ่มขึ้น

#### ๕. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการดำเนินงานเปรียบเทียบเห็นได้ว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีระดับผลการประเมินที่เพิ่มขึ้นในตัวชี้วัดที่ ๖ - ๑๐ ซึ่งเมื่อเรียงลำดับผลการดำเนินงาน โดยแยกตามเครื่องมือการประเมิน จากคะแนนมากที่สุดถึงน้อยที่สุด สามารถสรุปผลการประเมินได้ ดังต่อไปนี้

## ตัวชี้วัด IIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เพิ่ม/ลด จากปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	เท่าเดิม
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๓	- ๐.๓๗
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๓๔	-๑.๖๖
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๔๕	-๐.๕๕
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๖	-๐.๗๔

จากตารางจะเห็นได้ว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดเรียงตามลำดับ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีระดับผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยมีระดับผลคะแนน ๙๙.๖๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีระดับผลคะแนนเต็ม ๙๙.๔๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีระดับผลคะแนน ๙๙.๒๖ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีระดับคะแนน ๙๘.๓๔ ซึ่งจากคะแนนเรียงลำดับรายตัวชี้วัด จึงสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีแนวโน้มของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับตัวชี้วัด IIT องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ควรปรับปรุงในข้อ i๑๓ และ i๑๔ ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา

## ตัวชี้วัด EIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เพิ่ม/ลด จากปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๑๕	+๒.๘๔
๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๘๖	+๙.๑๒
๓	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๑๔	+๑๙.๔๖

จากตารางเห็นได้ว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการสื่อสาร โดยได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๘๖ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๑๔ คะแนน ซึ่งทุกตัวชี้วัดสำหรับเครื่องมือ EIT มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกตัวชี้วัด ซึ่งจากผลการประเมินสรุปได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น การสื่อสารมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชนที่หลากหลาย สะดวก รวดเร็ว และไม่ซับซ้อน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานบริการของเจ้าหน้าที่มากขึ้น

#### ตัวชี้วัด OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เพิ่ม/ลด จากปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	+๒๕.๒๕
๒	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๓.๗๕	+๔๐

จากตารางจะเห็นว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยได้คะแนน ๙๒.๕๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนรองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๗๕ คะแนน แต่อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดตามเครื่องมือ (OIT) มีคะแนนที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสองตัวชี้วัด แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
๔. การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม



ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

อย่างไรก็ตาม แม้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว จะมีผลการประเมินอยู่ในระดับ A มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๓.๐๗ อยู่ในระดับดี

## ๖. ข้อเสนอแนะ/ประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น

จุดอ่อนหรือประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้น คือตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ประกอบด้วย ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต OIT โดยมีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๗๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตาม การนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจากผลคะแนนจะเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะต้องมีการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมการดำเนินงานหรือกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๗. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ITA (E๑๖) หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการกำหนด เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	มีการออกแบบคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกกระบวนการบริการ	ทุกส่วนราชการ	-เขียนแผนผังกระบวนการ การเขียนขั้นตอนการดำเนินงาน การกำหนดข้อกำหนดและเงื่อนไข -เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของ อบต.ลาดบัวขาว	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การให้บริการและระบบ E - Service	(E๑๓) หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบว่า มีระบบการให้บริการออนไลน์	ทุกส่วนราชการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อความ ITA	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	การกำหนด ผู้รับผิดชอบ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
๓. ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	(E๖) หน่วยงานมีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่ายมาก น้อยเพียงใด	-มีเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็น ช่องทางหลักในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานใน ปัจจุบันเนื่องจากเป็นช่องทางที่ เข้าถึงได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว -มีเพจหรือบัญชีสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย	สำนักปลัด	-ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ ทันสมัย มีข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน -จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เป็นต้น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชนให้มีความ น่าสนใจและดึงดูดใจ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	(E๗) หน่วยงานมีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบ อย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด	-จัดทำข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ - ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต้องใช่ ภาษาที่เข้าใจง่ายเพื่อให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการ สามารถเข้าใจได้ง่ายขึ้น	สำนักปลัด	- พิจารณาการลงข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบ -เผยแพร่ข้อมูลการค้าเงินงานและ รายงานผลการดำเนินงานที่เป็นการ พัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๒๔) หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำใบใช้ประโยชน์ส่วนตนมาขายเพียงใด	- กำชับหัวหน้าส่วนราชการที่ควบคุมการเบิกจ่ายทรัพย์สินเป็นระยะ ตรวจสอบ และพิจารณาลงนามทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สำนักปลัด	- แจ้งงานพัสดุและทรัพย์สินจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติ - ตรวจสอบการยึดทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นระยะทุกสัปดาห์ หรือทุกเดือนและต้องดำเนินการติดตามนำส่งกลับทุกครึ่ง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	(๒๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงพอ	จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการ	งานพัสดุ กองคลัง	- กำหนดขอบเขต ของคู่มือโดยพิจารณาถึงทรัพย์สินของราชการที่สามารถนำมาให้ยืมได้ - จัดทำร่างคู่มือโดยพิจารณาถึงเนื้อหา รูปแบบและขั้นตอนการขออนุญาตที่เหมาะสม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อความ ITA	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	การกำหนด ผู้รับผิดชอบ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธี ปฏิบัติ	ระยะเวลา
๕. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	(๑๗) ทานทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติ หน้าที่มากนักน้อยเพียงใด	-การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น -ปรับปรุงนโยบายหรือแนวทาง ปฏิบัติเพื่อให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ในปัจจุบัน -มีการปรับปรุงขั้นตอนการ ดำเนินงานที่มีข้อบกพร่องเพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตาม ระเบียบ ข้อกฎหมาย	สำนักปลัด	-จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานประจำปี โดยระบุ ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงาน เช่น งบประมาณที่ ได้รับ งบประมาณที่ใช้จ่าย ผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป็นต้น -เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงานให้ ประชาชนได้รับทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑๘) ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ มากนักน้อยเพียงใด		เจ้าหน้าที่บางรายไม่มีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย งบประมาณ	กองคลัง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สรุปผล การใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน ของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง สื่อสารภายในหน่วยงานเพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ITA  (๑๘) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง ในหน่วยงานของ ท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวก พ้องมากน้อยเพียงใด	- ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการประเมินฯ ที่ไม่เป็นธรรม ในช่วงต้นรอบการประเมินทุกรอบให้ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ และในการประเมินให้ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงานที่เป็น ธุรกรรม เป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อสิ้นรอบประเมินให้ผู้ถูกประเมิน ประเมินตนเองก่อนพร้อมเอกสาร แนบประกอบการพิจารณาที่เป็นไป ตามข้อเท็จจริง	สำนักปลัด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ ทุกต้นรอบการประเมิน - จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ เป็นธุรกรรมเป็นลายลักษณ์อักษร และลงลายมือชื่อรับทราบการ จัดทำข้อตกลงทุกครั้ง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	(๑๙) การขับเคลื่อน จริยธรรม	- การสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม - ส่งเสริมให้ข้าราชการท้องถิ่นมีส่วน ร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม - ผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าส่วน ราชการควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ประพฤติตนตามหลักจริยธรรม	สำนักปลัด	- จัดฝึกอบรมโครงการที่มีสาระ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ITA E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณี que พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจกนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	สำนักปลัด	-มีช่องทางออนไลน์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของ อบต.ลาดบัวขาว - จัดทำคู่มือร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ข้อจำกัด ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร
๑. เจ้าหน้าที่ บุคลากรขาดความรู้ ทักษะ และความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง
  ๒. เจ้าหน้าที่ไม่สามารถตอบข้อคำถามประชาชนได้อย่างชัดเจน ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติโดยตรงไม่อยู่
  ๓. เจ้าหน้าที่ขาดการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่าง

ต่อเนื่อง

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ งบประมาณมีไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี บุคลากรยังไม่ให้ความสำคัญ และความสนใจในเรื่องของเทคโนโลยี
๔. ข้อจำกัดด้านพื้นที่ พื้นที่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ และเป็นชานา ชาวสวน ชาวไร่

.....